

Documents* auxquels réfère explicitement la documentation du programme Leadership 2012



- Collins, J.** (2001). Level 5 leadership: The triumph of humility and fierce resolve. *Harvard Business Review*, 79(1), 66-76.
On identifie des organisations du Fortune 1000 qui sont passées de performance acceptable à performance supérieure pendant 15 ans. On étudie ce qui a fait la différence dans ces 11 organisations ... le leadership ... deux caractéristiques chez tous les CEO : humilité et persistance.
- Cormier, Solange** (2006). *Communication et gestion*. Presses de l'Université du Québec, 2ème édition.
Document clair, simple et juste sur la communication. Modèle sur les styles de communication particulièrement utile.
- Hogan, Robert** (2010). *Personality, leadership and organizational effectiveness*. Présentation à SQPTO Montréal. Disponible aussi en ligne au <http://www.ipacweb.org/conf/09/hogan.pdf>
Argumentaire fort sur l'importance du leadership pour le succès organisationnel + sur le lien personnalité et leadership.
- Henein, Amal, Morissette, Françoise** (2007). *Leadership : sagesse, pratique, développement*. Les Éditions de l'Université de Sherbrooke
Document formidable, disponible en français et en anglais; une recherche d'envergure sur l'exercice et le développement du leadership au Canada. Particulièrement intéressant car il traite du monde organisationnel ... mais aussi d'autres contextes où s'exprime le leadership.
- Lamoureux, Carole** (env. 1990). *La gestion participative des équipes de travail*. Document de Formation sur mesure, UQAM.
De bien belles idées sur le leadership, avant-gardistes pour le début des années '90.
- Luc, Edith** (2004). *Le leadership partagé, modèle d'apprentissage et d'actualisation*. Les Presses de l'Université de Montréal.
Document bien intéressant pour réfléchir à son leadership et à son développement.
- Schermerhorn, J.R. et al.** (2006). *Comportement humain et organisation*. 3ème édition. ERPI
Livre de référence en comportement organisationnel
- Schmitz, Paul** (2012). *Everyone leads: building leadership from the community up*. Jossey Bass. San Francisco.
J'aime bien la définition du leadership de l'auteur.
- Vaillancourt, Raymond** (2008). *Le temps de l'incertitude*. Presses de l'Université du Québec.
Un auteur bien intéressant sur le changement!

* autres que ceux qui sont dans le recueil de textes