



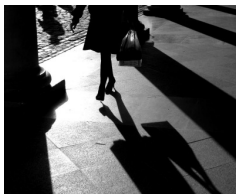
Situation

Barrières

Importance

Actions

Projet



Plan de nos 4 jours ensemble

Jour 1: La problématique des femmes dans les organisations

Jour 2: Faire le point sur votre propre carrière

Jour 3: Développer votre carrière et influencer celles des femmes de votre milieu

Jour 4: Planification d'activités concernant votre carrière et celles des femmes de votre milieu

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



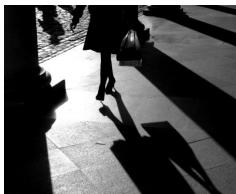
À l'échelle mondiale, les femmes

... accomplissent 67% des heures de travail
... gagnent 10% du revenu
... constituent 66% des analphabètes
... possèdent moins de 1% des propriétés

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



**Dans les magistratures et
parlements**

...elles occupent 14% des sièges
11 pays ont plus de 30% de représentation féminine
Au Canada, 24%
En Grande Bretagne, 18%
Aux USA, au Japon et en France, 10 à 12%

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



En 2009, au Canada, les femmes occupent

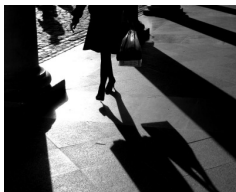
47.3% des postes
37% des postes cadres
16.9% des postes de cadre supérieur du FP 500
3.8% des postes de dirigeants d'entreprise du FP 500 (n=19)

5,6% des +hauts salariés sont des femmes

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



**Dans les conseils
d'administration au Canada**

... il y a peu de femmes
On parle de 6 à 13.5%
Il y a du progrès et on pense qu'il y en aura encore
Au moins un CA sur deux est entièrement masculin
Les grandes compagnies ont plus souvent des femmes sur le CA

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



Salaires et progression

Au Québec, en 2006, les femmes gagnaient 70% du salaire des hommes.

Les hommes gravissent davantage les échelons professionnels.

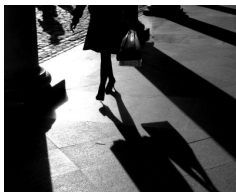
Les femmes sont majoritaires sur tous les campus canadiens.

Elles constituent 65% des étudiants au baccalauréat au Québec.

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



Les femmes sont-elles ailleurs?

Très peu de femmes sont chefs de grands orchestres

Des hommes ont reçu 97% des prix Nobel en sciences

Des hommes ont reçu 95% des prix en littérature

Le salaire moyen dans la WNBA est de \$50,000; dans la NBA, il est de \$5,000,000

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



Évolution au Québec

1940 droit de vote
1961 une femme est ministre
1981 partage de l'autorité dans la famille
1988 avortement décriminalisé
1989 loi sur le patrimoine familial
1995 loi facilitant le paiement des pensions alimentaires
1997 politique d'intervention violence conjugale
1997 mise en place des DCPE

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



Barrières sociales

La culture

Les préjugés

Les attentes à l'endroit des femmes

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



Barrières structurelles

L'exclusion réelle ou ressentie

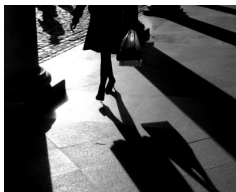
Exigences des rôles multiples traditionnellement assumés par les femmes

Isolement

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** **Actions** **Projet**



Barrières personnelles

Les femmes s'excluent-elles elles-mêmes?

En entretenant des doutes sur leur capacité de réussir

Attitudes face à la progression de carrière et les lieux de pouvoir

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** Importance Actions **Projet**



Barrières comportementales

Différences

Motifs de réussite – sources de satisfaction

La perception qu'on a de leur capacité d'influence

L'émergence du leadership

Le style de gestion

Le style de négociation

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation **Barrières** **Importance** Actions **Projet**



La présence des femmes est importante

Le développement des pays

La performance des organisations

La complémentarité

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières **Importance** Actions Projet



**Doit-on intervenir pour
augmenter la présence féminine?**

Ho1: la situation actuelle n'a pas besoin d'être modifiée

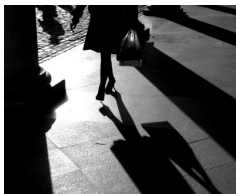
Ho2: le temps arrangera les choses

Ho3: on doit intervenir

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières **Importance** **Actions** Projet



Notre carrière

Carrière objective: le parcours

Postes, responsabilités, mouvements

Carrière subjective: le sentiment

Niveau de satisfaction à l'égard de son travail, de sa progression ou de sa place actuelle

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



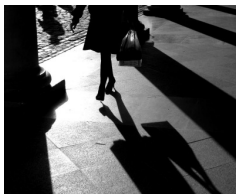
Méthodologies d'analyse de nos caractéristiques individuelles

1. Analyse du cheminement et des réalisations
2. Analyse d'incidents critiques et de vieilles histoires
3. Questionnaires et tests
4. Point de vue des autres
5. Auto observation

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Travailler avec un plan = choisir et coordonner des actions utiles

Pourquoi avoir un objectif ?
Attention, direction, engagement

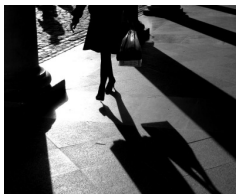
Pourquoi avoir un plan ?
Efficacité et engagement

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion



Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Difficile de travailler avec des objectifs?

La pensée magique

Le bris de confiance

Le piège du succès

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Analyse du champs de force

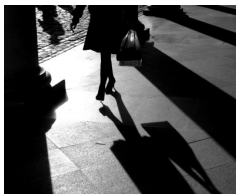
Description des 2 situations, inventaire des obstacles et des forces motrices, inventaire des actions possibles et désirées

Cette analyse permet de clarifier, apprécier l'ampleur du projet, donner un objectif, montrer le pouvoir disponible, montrer qu'il faut travailler

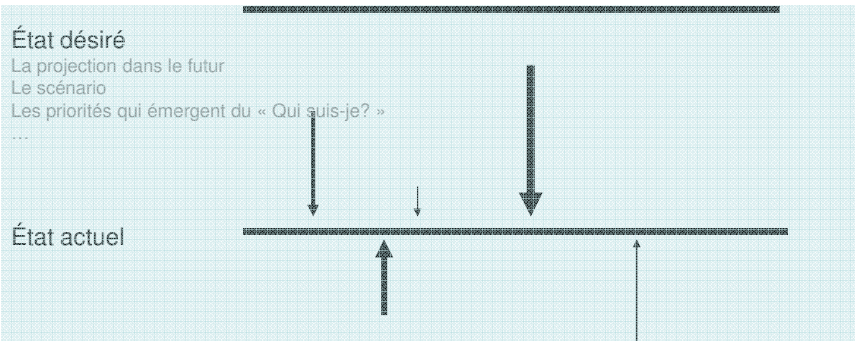
Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Analyse des forces - Lewin



Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Le plan d'action

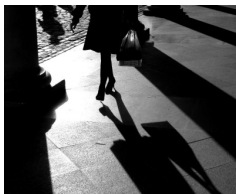
Actions
Délais
Personnes impliquées
Ressources

Indicateurs de succès
Récompenses
Témoign

• Greene, Novembre

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Les modes d'intervention

Les quotas
Les appuis organisationnels
 Modifications dans les conditions d'exercice des postes
 Programmes de mentorat
 Soutien au développement de réseaux

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Les modes d'intervention

La recherche et la consultation dédiée

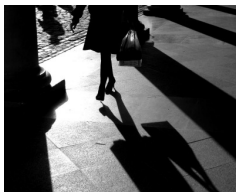
La documentation

Les regroupements de femmes

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance **Actions** Projet



Les modes d'intervention

Les interventions directes

Portant sur des compétences spécifiques

Programmes académiques

Portant sur la réflexion et la conception d'un plan d'action

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation Barrières Importance Actions **Projet**



Activités à privilégier chez vous

...

Activités applicables dans tous vos milieux

Activités applicables dans certains vos milieux spécifiques

Activités pour vous

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion