



**Situation**

**Barrières**

**Importance**

**Actions**

**Projet**



---

**Trên phạm vi thế giới, phụ nữ**

---

- ... thực hiện 67% giờ làm việc
- ... kiếm được 10% thu nhập
- ... chiếm 66% người mù chữ
- ... nắm giữ dưới 1% tài sản

**Situation**      **Barrières**      **Importance**      **Actions**      **Projet**



---

**Trong tòa án và nghị viện**

---

...phụ nữ chiếm 14% số ghế  
11 quốc gia có hơn 30% đại diện nữ  
Ở Canada, 24%  
Ở Anh, 18%  
Ở Mỹ, Nhật và Pháp, 10-12%

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

**Situation**      **Barrières**      **Importance**      **Actions**      **Projet**



---

**Năm 2009, ở Canada, phụ nữ chiếm**

---

47.3% vị trí 133727080766  
37% vị trí cán bộ quản lý  
16.9% vị trí cán bộ quản lý cao cấp trong Công vụ (FP) 500  
3.8% vị trí lãnh đạo doanh nghiệp trong FP 500 (n=19)  
5,6% những người có lương cao nhất là phụ nữ

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

**Situation**      **Barrières**      **Importance**      **Actions**      **Projet**



---

**Trong các hội đồng quản trị Canada**

---

... có ít phụ nữ

Người ta nói là từ 6 đến 13.5%

Có tiến bộ và người ta nghĩ rằng còn có tiến bộ nữa

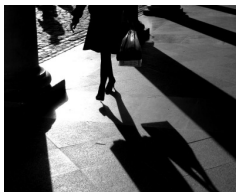
Ít nhất một trên hai hội đồng quản trị gồm toàn nam giới

Các công ty lớn thường có phụ nữ trong hội đồng quản trị

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

**Situation**      **Barrières**      **Importance**      **Actions**      **Projet**



---

**Lương và thăng tiến**

---

Ở Québec, năm 2006, phụ nữ kiếm được 70% lương so với nam giới

Nam giới tiến nhanh hơn trên các nấc thang nghề nghiệp.

Phụ nữ chiếm đa số trong các trường đại học Canada

Phụ nữ chiếm 65% sinh viên hệ cử nhân ở Québec.

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

**Situation**      **Barrières**      **Importance**      **Actions**      **Projet**




---

**Phụ nữ có ở bên ngoài không?**

---

Rất ít phụ nữ là chỉ huy các dàn nhạc lớn

Nam giới nhận được khoảng 97% giải No-bel khà khoa học

Nam giới nhận được 9,5% giải thưởng văn học

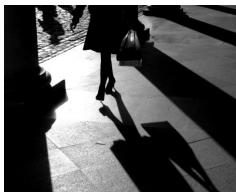
Nam giới nhận được 95% giải thưởng văn học

Lương trung bình trong WNBA là \$50,000; trong NBA, mức lương này là 5,000,000

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

**Situation**      **Barrières**      **Importance**      **Actions**      **Projet**




---

**Quá trình vận động ở Québec**

---

1940 Quyền bầu cử

1961 Một phụ nữ là bộ trưởng

1981 Chia sẻ quyền trong gia đình

1988 Nạo phá thai không còn là tội hình nữa

1989 Luật di sản gia đình

1995 Luật tạo thuận lợi cho việc chi trả trợ cấp thực phẩm

1997 chính sách can thiệp khi có bạo lực gia đình

1997 Triển khai các DCPE

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      **Barrières**      Importance      Actions      Projet



---

**Rào cản xã hội**

---

Văn hóa  
Định kiến  
Mong đợi đối với phụ nữ

5-8

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      **Barrières**      Importance      Actions      Projet



---

**Rào cản cơ cấu**

---

Loại trừ thực sự hay cảm nhận được

Đòi hỏi của nhiều vai trò vốn do phụ nữ đảm nhiệm

Sự cô lập

6-8

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      **Barrières**      Importance      Actions      Projet



---

### Rào cản nghề nghiệp

---

Phụ nữ tự loại mình?

Thông qua việc hoài nghi vào khả năng thành công của bản thân mình

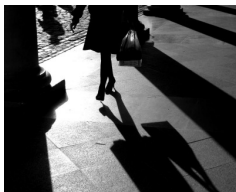
Thái độ đối với tiến bộ chức nghiệp và điểm quyền lực

**5-6**

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      **Barrières**      Importance      Actions      Projet



---

### Rào cản hành vi

---

Khác biệt

**8-9** Động cơ thành công- nguồn tạo sự thỏa mãn

Nhận thức của mọi người về khả năng gây ảnh hưởng của họ

Xuất hiện khả năng lãnh đạo

**1-2** Phong cách quản lý

**2** Phong cách đàm phán

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      **Importance**      Actions      Projet



---

**Sự hiện diện của phụ nữ là quan trọng**

---

Phát triển đất nước

Hiệu suất của các tổ chức

Tính bổ sung cho nhau

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      **Importance**      Actions      Projet



---

**Người ta có phải can thiệp để tăng sự hiện diện của phụ nữ hay không?**

---

Ho1: Tình hình hiện nay không cần điều chỉnh

Ho2: Thời gian rồi sẽ dàn xếp mọi điều

Ho3: Cần phải can thiệp

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

### Chức nghiệp của chúng ta

---

Chức nghiệp khách quan: hành trình

vị trí, trách nhiệm, phong trào

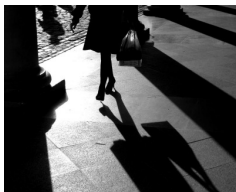
Chức nghiệp chủ quan: cảm giác

Mức độ thỏa mãn đối với công việc, tiến bộ và vị trí hiện nay của mình

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

### Chương trình 4 ngày chúng ta làm việc cùng nhau

---

Ngày 1: các vấn đề của phụ nữ trong các tổ chức

Ngày 2: Tổng kết lại chức nghiệp của bạn

Ngày 3: Phát triển chức nghiệp của bạn và gây ảnh hưởng đối với chức nghiệp của những phụ nữ xung quanh bạn

Ngày 4: Lập kế hoạch hoạt động liên quan đến chức nghiệp của bạn và của các phụ nữ khác xung quanh bạn

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion



Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

**Phương pháp phân tích đặc  
điểm cá nhân của chúng ta**

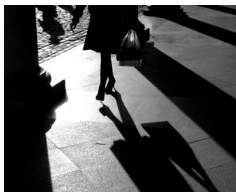
---

1. Phân tích con đường đã qua và thành tựu đã đạt được
2. Phân tích các sự kiện quan trọng và các câu chuyện cũ
3. Câu hỏi và trắc nghiệm
4. Quan điểm của những người khác
5. Tự đánh giá

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

**Làm việc có kế hoạch = lựa chọn và  
điều phối các hành động có ích**

---

Tại sao lại cần mục tiêu ?

Chú ý, định hướng, cam kết

Tại sao lại cần kết hoạch ?

Hiệu quả và cam kết

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion



Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

**Khó làm việc với mục tiêu?**

---

Tư duy về sự thần kỳ

Rạn vỡ niềm tin

Cái bẫy thành công

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet




---

**Phân tích trường lực**

---

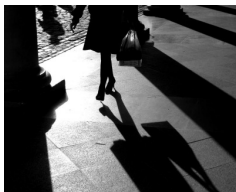
Mô tả 2 tình huống, thống kê các trở ngại và lực thúc đẩy, thống kê các hành động có thể và mong muốn thực hiện

Phân tích này cho phép làm rõ, đánh giá quy mô của dự án, tạo mục tiêu, chỉ ra quyền lực sẵn có, chỉ ra điều cần làm

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



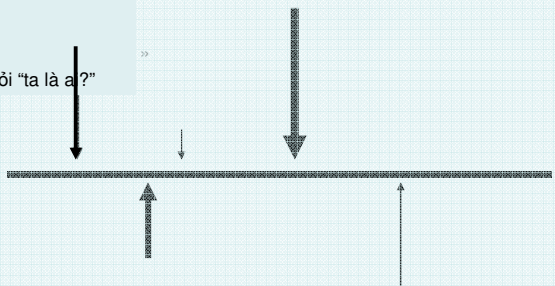

---

**Phân tích các lực - Lewin**

---

Trạng thái mong muốn  
 Nhìn về tương lai  
 Kịch bản  
 Ưu tiên xuất hiện từ câu hỏi "ta là a?"

Trạng thái hiện tại



Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

### Kế hoạch hành động

---

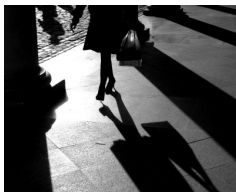
Hành động  
Thời hạn  
Những người liên quan  
Nguồn lực

Chỉ số thành công  
Phần thưởng  
Bằng chứng

• Greene, Novembre

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

### Phương thức can thiệp

---

Hạn ngạch  
Hỗ trợ của tổ chức  
Điều chỉnh trong điều kiện thực hiện vị trí  
Các chương trình kèm cặp, giúp đỡ  
Hỗ trợ phát triển mạng lưới

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

### Phương thức can thiệp

---

Nghiên cứu và tư vấn

Văn bản hóa

Tập hợp các nhóm phụ nữ

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      **Actions**      Projet



---

### Phương thức can thiệp

---

Can thiệp trực tiếp

Đối với các năng lực cụ thể

Các chương trình hàn lâm

Thảo luận và xây dựng kế hoạch hành động

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion

Situation      Barrières      Importance      Actions      **Projet**



---

**Hoạt động ưu tiên ở cơ quan bạn**

---

...

Hoạt động có thể áp dụng ở mọi nơi trong bối cảnh của bạn

Hoạt động có thể áp dụng ở một số nơi trong bối cảnh cụ thể của bạn

Hoạt động đối với tất cả mọi người

Greene, Novembre 2010

Femmes et gestion